



CONTINGUTS DE LA FORMACIÓ

REPENSEM ELS LIDERATGES

DESCRIPCIÓ:

Com encaixa el lideratge dintre la nostra assemblea? Parlem de bons i mals lideratges? Us heu plantejat quins lideratges hi ha al vostre casal? Aquestes qüestions i més són les que desgranarem en aquesta càpsula formativa.

CONTINGUTS:

- Què és el lideratge?
 - o Desmuntem els mites i prenem consciència del lideratge i la seva existència en grups i equips
 - o Lideratges formals-dirigents i lideratges informals
 - o El bon lideratge
 - o El lideratge com a competència
 - o Positivitzar el paper del seguidor
- Tipus i estils de lideratge:
 - o Lideratge laissez-faire / Lideratge autocràtic / Lideratge democràtic / Lideratge transaccional / **LIDERATGE TRANSFORMACIONAL**
- Els lideratges en el grup (gestora, casal, entitat...):
 - o Presa de consciència dels rols de lideratge
 - o La importància de la responsabilitat en els rols de lideratge
 - o Gènere i lideratges
- Colideratge i lideratge compartit:
 - o Lideratge compartit i responsabilitat compartida
 - o Relleu en el lideratge (homogeneïtzació de jerarquia de rols):
 - La fluïdesa dels lideratges i rols. No són fets estàtics.
 - Autoestima i lideratge (Transparència i feedback. Aprenem a liderar amb les altres)
 - Desconstrucció del poder
 - Com generar confiança i fer confiança en els altres
 - Gestió dels petits lideratges:
 - Promoure el lideratge a partir dels petits grups, les comissions, els grups de treball, els grups estables...
 - La idea del lideratge compartit o colideratge, com a suma dels petits lideratges

ASPECTES A TENIR EN COMPTE:

- Durant aquesta formació, cal anar molt en compte amb les paraules utilitzades



i el contingut que se'ls dóna. És important poder “rentar la cara” al lideratge, i començar a assumir la responsabilitat dels lideratges, així com de la seva gestió, per tal de construir espais més transparents, més conscients i amb més autoconeixement d'equip.

- És important buscar una manera de referir-se als seguidors que no tingui una connotació negativa. Podem parlar de líders i liderats, per exemple.
- Quan es parla de lideratges formals, és important relacionar-ho amb el model organitzatiu de casals, fent referència als dirigents.